



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
АКСАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

---

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.10.2013г.

г. Аксай

№ 936

Об утверждении муниципальной программы Аксайского городского поселения «Развитие муниципального управления и гражданского общества»

В соответствии с распоряжением Администрации Аксайского городского поселения от 30.09.2013 г. № 218 « Об утверждении Перечня муниципальных программ Аксайского городского поселения», постановлением Администрации Аксайского городского поселения от 23.09.2013 г. № 910 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Аксайского городского поселения» , -

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу муниципального образования «Аксайское городское поселение» «Развитие муниципального управления и гражданского общества», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать в информационном бюллетене правовых актов органов местного самоуправления Аксайского района «Аксайские ведомости» и разместить на официальном сайте Администрации Аксайского городского поселения в сети Интернет.

3. Постановление Администрации Аксайского городского поселения от 22.02.2013г. № 137 «Об утверждении муниципальной ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Аксайском городском поселении (2013-2014)» считать утратившей силу с 01.01.2014г.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Администрации Аксайского городского поселения Калинину О.А.

Глава Аксайского городского поселения

А.В.Головин

постановление вносит  
общий отдел

Приложение к постановлению  
Администрации Аксайского городского поселения  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Муниципальная программа Аксайского городского поселения  
«Развитие муниципального управления и гражданского общества»  
**ПАСПОРТ**  
муниципальной программы Аксайского городского поселения  
«Развитие муниципального управления и гражданского общества»

Наименование муниципальной программы Аксайского городского поселения	Развитие муниципального управления и гражданского общества
Ответственный исполнитель муниципальной программы Аксайского городского поселения	Администрация Аксайского городского поселения
Соисполнители муниципальной программы Аксайского городского поселения	Отсутствуют
Участники муниципальной программы Аксайского городского поселения	Администрация Аксайского городского поселения
Подпрограммы муниципальной программы Аксайского городского поселения	«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»;
Программно-целевые инструменты муниципальной программы Аксайского городского поселения	Отсутствуют

городского поселения

Цели муниципальной программы Аксайского городского поселения - развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении;

- совершенствование муниципального управления в Аксайском городском поселении и муниципальной службы в Аксайском городском поселении

Задачи муниципальной программы Аксайского городского поселения Стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного социально-экономического потенциала и развития муниципальной службы;

повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Аксайского городского поселения;

повышение привлекательности муниципальной службы.

Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы Аксайского городского поселения Доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления;

2014г.-49%, 2015г.- 51%, 2016г. – 53%, 2017г.- 55, 2018г.- 57%, 2019г.- 59%, 2020г.- 61

доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; 2014г.- 3,7, 2015г.- 5,0; 2016г.- 7,0; 2017г.- 9,5; 2018г.- 11,0; 2019г.- 12,5; 2020г.- 15,0.

доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет; 2014г.- 45,5; 2015г. – 48,5; 2016г.- 50,0; 2017г.- 51,5; 2018г.- 52,0; 2019г.- 53,0

Этапы и сроки реализации муниципальной программы Аксайского городского поселения Срок реализации программы – 2014 – 2020 годы.

Этапы не выделяются

Ресурсное обеспечение муниципальной программы Аксайского городского поселения Общий объем бюджетных ассигнований местного бюджета – 916,2 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 296,0 тыс. рублей;

2015 год – 300,1тыс. рублей;

2016 год – 320,1 тыс. рублей;

2017 год – 0 тыс. рублей;

2018 год – 0 тыс. рублей;

2019 год – 0 тыс. рублей;

2020 год – 0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты муниципальной программы Аксайского городского поселения	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим; повышение привлекательности муниципальной службы.
--	--

## 1. Общая характеристика

текущего состояния местного самоуправления Аксайского городского поселения

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Положительный социально-экономический климат в г.Аксай возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития местного самоуправления, поэтому вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления, являются на сегодня особо актуальными.

Перед органами местного самоуправления Аксайского городского поселения стоят неотложные задачи по совершенствованию муниципальной службы в муниципальном образовании «Аксайское городское поселение», развитию кадрового потенциала в системе муниципального управления.

Современные условия развития общества обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава, способного творчески решать сложные задачи социально-экономического развития поселения.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается органами местного самоуправления Аксайского городского поселения за счет реализации комплекса мероприятий, направленных на внедрение новых механизмов кадровой работы. В настоящее время адаптируются методики отбора кандидатов в кадровый резерв. Состав кадрового резерва формируется с учетом выявленной потребности.

Вместе с тем, нерешенной остается проблема дефицита квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления.

Одновременно, в современных условиях требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества, постоянно повышаются: она должна быть более эффективной, открытой, конкурентоспособной. Необходимо на регулярной основе проводить краткосрочные программы (тренинги, мастер-классы, деловые игры), направленные на развитие управленческих, коммуникативных компетенций, компетенций эффективного управления конфликтами, навыков публичных выступлений и др. Для реализации данного направления требуется разработка модульных программ развития для руководителей, включающих проработку основных управленческих

компетенций, и для специалистов, включающих проработку компетенций, необходимых для эффективного взаимодействия с населением.

Реализация Программы позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Между тем, в последнее время в развитии гражданского общества и его институтов, как в России, Ростовской области, так и в Аксайском городском поселении, появились новые тенденции.

В частности, как отмечается в Докладе Общественной палаты Российской Федерации «О состоянии гражданского общества в Российской Федерации за 2012 год», все большее влияние на состояние гражданского общества оказывают факторы политико-экономического характера, меняющие социальные отношения. В результате существенно выросшего за последние годы рыночного сектора, с одной стороны, укрепилась прослойка граждан, добившихся экономической самостоятельности и относительной независимости от власти, с другой стороны, развилась митинговая активность «рассерженных горожан» различных идейно-политических ориентаций, пытающихся с помощью протестных митингов находить решение насущных вопросов общественно-политического развития страны.

Эти процессы формируют запрос на демократический порядок со стороны гражданского общества, указывают на то, что гражданскому обществу нужны шаги навстречу со стороны государства, подталкивают власть к более активному и более ответственному диалогу с гражданским обществом.

Реализация мероприятий муниципальной программы позволит создать все необходимые условия для социально-экономического развития Аксайского городского поселения, выработать предпосылки для развития экономического потенциала, сформировать положительный инвестиционный климат, привлекательный социальный имидж Аксайского городского поселения.

Основными рисками, связанными с реализацией муниципальной программы являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;
- отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов публичной власти;
- наличие коррупционных факторов;
- риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике страны и субъекта Федерации.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

2. Цели, задачи и показатели (индикаторы),  
основные ожидаемые конечные результаты,  
сроки и этапы реализации муниципальной программы

Целями муниципальной программы являются:

- развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении;
- совершенствование муниципального управления в Аксайском городском поселении и муниципальной службы в Аксайском городском поселении.

Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:

- стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного социально-экономического потенциала и развития муниципальной службы;
- повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Аксайского городского поселения;
- повышение привлекательности муниципальной службы.

Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач муниципальной программы:

- доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления; (2014г. – 49%, 2015г. – 51%, 2016г.- 53%, 2017г.- 55%, 2018г.- 57%, 2019г.- 59%, 2020г.- 61%).
- доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование ( 2014г.- 3,7%, 2015г.- 5,0%, 2016г.- 7,0%, 2017г.- 9,5%, 2018г.- 11,0%, 2019г.- 12,5%, 2020г.- 15,0%) ;
- доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет ( 2014г.-45,5%, 2015г.- 48,5%, 2016г.- 50,0%, 2017г.- 51,5%, 2018г.- 52,0%, 2019г.- 52,5%, 2020г.- 53, 0%).

Реализация основных мероприятий муниципальной программы позволит:

- повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления;
- повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим;
- повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих Аксайского городского поселения;
- повысить привлекательность муниципальной службы.

Общий срок реализации муниципальной программы - 2014 - 2020 годы, в том числе:

подпрограмма «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» - 2014 – 2020 годы.

### 3. Обоснование выделения подпрограмм муниципальной программы, обобщенная характеристика основных мероприятий и мероприятий целевых программ

3.1. Муниципальная программа включает 1 подпрограмму, содержащая взаимоувязанные по целям, срокам и ресурсному обеспечению мероприятия:

«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления».

Указанная подпрограмма выделена исходя из поставленных в муниципальной программе целей и решаемых в ее рамках задач, а также обособленности, приоритетности и актуальности направлений реализации муниципальной программы.

Основные мероприятия муниципальной программы будут направлены на достижение целей и решение задач программы.

В рамках муниципальной программы будут реализованы следующие основные мероприятия.

3.2. По подпрограмме «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления».

В части стимулирования органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала планируется ознакомление с лучшей практикой муниципального управления.

Кроме того, планируется уделить внимание повышению эффективности участия граждан в осуществлении местного самоуправления.

В части совершенствования правовой и методической основы муниципальной службы основные мероприятия будут направлены на содействие развитию местного самоуправления в Аксайском городском поселении путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

В части обеспечения дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих основные мероприятия будут направлены на повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

#### 4. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы

Общий объем бюджетных ассигнований местного бюджета – 916,2 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 296,0 тыс. рублей;

2015 год – 300,1 тыс. рублей;

2016 год – 320,1 тыс. рублей;

2017 год – 0 тыс. рублей;

2018 год – 0 тыс. рублей;

2019 год – 0 тыс. рублей;

2020 год – 0 тыс. рублей.

Подробные сведения об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы содержатся в приложении № 3,4 к муниципальной программе Аксайского городского поселения «Развитие муниципального



## 5. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации Программы будет осуществляться по следующим направлениям:

- оценка эффективности реализации Программы по степени достижения целевых показателей (далее – оценка);
- оценка бюджетной эффективности Программы.

Оценка показателей будет обеспечивать мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Для оценки используются целевые показатели, которые отражают выполнение мероприятий Программы.

Оценка осуществляется по годам в течение всего срока действия Программы.

Оценка осуществляется отдельно по целевым показателям, характеризующим развитие муниципальной службы.

Оценка производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Оценка эффективности хода реализации целевых показателей Программы осуществляется по следующим формулам:

В отношении показателя, большее значение которого отражает большую эффективность, – по формуле:

$$\mathcal{E}_n = \frac{\text{ИД}_n}{\text{ИЦ}_n} \times 100, \text{ где:}$$

$\mathcal{E}_n$  – эффективность хода реализации целевого показателя Программы (процентов);

$\text{ИД}_n$  – фактическое значение показателя, достигнутого в ходе реализации Программы;

$\text{ИЦ}_n$  – целевое значение показателя, утвержденного Программой.

Бюджетная эффективность Программы будет определяться как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию Программы, к утвержденному плану (степень реализации расходных обязательств) и рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{бюд}} = \frac{\Phi_{\text{и}}}{\Phi_{\text{п}}} \times 100, \text{ где:}$$

$\mathcal{E}_{\text{бюд}}$  – бюджетная эффективность Программы;

$\Phi_{\text{и}}$  – фактическое использование средств;

$\Phi_{\text{п}}$  – планируемое использование средств.

## 6. Порядок взаимодействия ответственных исполнителей участников муниципальной программы

Администрация Аксайского городского поселения несет персональную ответственность за текущее управление реализацией муниципальной программы и конечные результаты, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией муниципальной программы.

Реализация муниципальной программы осуществляется в соответствии с планом реализации муниципальной программы (далее – план реализации), разрабатываемым на очередной финансовый год и содержащим перечень значимых контрольных событий муниципальной программы с указанием их сроков и ожидаемых результатов.

План реализации составляется ответственным исполнителем при разработке муниципальной программы.

План реализации утверждается актом органа местного самоуправления – ответственного исполнителя муниципальной программы не позднее 5 рабочих дней со дня утверждения постановлением Администрации Аксайского городского поселения муниципальной программы и далее ежегодно, не позднее 1 декабря текущего финансового года.

В случае принятия решения ответственным исполнителем муниципальной программы о внесении изменений в план реализации, не влияющих на параметры муниципальной программы, план с учетом изменений утверждается не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения.

Отчет об исполнении плана реализации подлежат размещению а на официальном сайте Администрации Аксайского городского поселения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится ответственным исполнителем муниципальной программы в составе годового отчета.

По результатам оценки эффективности муниципальной программы Администрацией Аксайского городского поселения может быть принято решение о необходимости прекращения или об изменении, начиная с очередного финансового года, ранее утвержденной муниципальной программы, в том числе необходимости изменения объема бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы.

Годовой отчет подлежит размещению ответственным исполнителем муниципальной программы на официальном сайте Администрации Аксайского городского поселения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

7. Подпрограмма «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

### 7.1. ПАСПОРТ

подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

Наименование подпрограммы муниципальной программы Аксайского городского поселения	– «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»
Ответственный исполнитель подпрограммы	– Администрация Аксайского городского поселения
Участники подпрограммы	– Администрация Аксайского городского поселения
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– Отсутствуют
Цели подпрограммы	– совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности; совершенствование организации муниципальной службы в Аксайском городском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей
Задачи подпрограммы	– совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы; обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления; внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности; повышение престижа муниципальной службы; привлечение на муниципальную службу

квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Аксайского городского поселения.

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

- Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса (2014г.-2020г. -100%); доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет( 2014г.-48 %, 2015 г. – 49%, 2016г. -50%, 2017 г.- 51%, 2018г.- 52%, 2019г. – 53%, 2020г.- 54%); доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования ( 2014г. -18%, 2015г. – 18%, 2016г.- 18%, 2017г.- 18%, 2018г.- 18%, 2019г.- 18%, 2020г.- 18%.); доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе (2014г.- 3,5%, 2015г. -3,3%, 2016г.- 3,1%, 2017г.- 2,9%, 2018г.- 2,7%, 2019г.-2,5%, 2020г.- 2,5%); доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (2014г.- 89%, 2015г.- 90%, 2016г.-95%, 2017г.-100%, 2018г.- 100%, 2019г.- 100%, 2020г.-100%).

Этапы и сроки реализации подпрограммы

- 2014 – 2020 годы.  
Этапы не выделяются

Ресурсное обеспечение подпрограммы

- Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию основных мероприятий подпрограммы – 916,2 тыс. рублей, в том числе:
  - 2014 год – 296,0 тыс. рублей;
  - 2015 год – 300,1 тыс. рублей;
  - 2016 год – 320,1 тыс. рублей;
  - 2017 год – 0 тыс. рублей;
  - 2018 год – 0 тыс. рублей;
  - 2019 год – 0 тыс. рублей;
  - 2020 год – 0 тыс. рублей.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; выявление зон, требующих приоритетного внимания муниципальных властей; формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления; совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления; повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим
--	--

## 8.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной программы

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Развитие политических и правовых основ современной системы местного самоуправления в Российской Федерации в значительной степени определяется реформированием института местного самоуправления в результате принятия Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 131-ФЗ), задачей которого является создание условий для формирования межмуниципального сотрудничества, реализация совместных проектов местного значения, конкретизация вопросов местного значения, увеличение разнообразия форм организации местного самоуправления, необходимого для учета специфических особенностей локальных территорий, повышение доступности и качества предоставления муниципальных услуг путем оптимизации размеров территории муниципальных образований, создание условий для устойчивого финансового обеспечения бюджетных обязательств органов местного самоуправления.

В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Современная модель местного самоуправления, основанная на положениях Федерального закона № 131-ФЗ, закрепила необходимые гарантии развития одного из наиболее востребованных институтов народовласти. В рамках развития социально-экономического благополучия в Аксайском городском поселении особое внимание уделяется вопросам вовлечения населения в решение вопросов благоустройства, озеленения территории

поселения, организации досуга и массового отдыха, стимулирование работы администрации поселения.

Положительный социально-экономический климат на территории Аксайского городского поселения возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития муниципальной службы. В связи с этим, особо актуальным являются вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления.

В Аксайском городском поселении с 2013 года реализовалась муниципальная ведомственной целевая программа «Развитие муниципальной службы в Аксайском городском поселении (2013-2014)» утвержденная постановлением Администрации Аксайского городского поселения от 22.02.2013 № 137.

Ежегодно по программе профессиональной переподготовки обучаются муниципальные служащие Аксайского городского поселения. Так за период 2013 года повышение квалификации и переподготовку и обучение прошли 6 муниципальных служащих Аксайского городского поселения.

В настоящее время в органах местного самоуправления Аксайского городского поселения всего занят 21 человек – муниципальных служащих. При этом высшее образование имеют около 100 процентов муниципальных служащих Аксайского городского поселения, в том числе высшее юридическое около 20 процентов.

Учитывая приобретенный опыт, выполнение указанных вопросов и реализация намеченных мероприятий позволит поднять на более высокий уровень развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными рисками, связанными с развитием муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение;
  - отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий;
  - наличие коррупционных факторов;
- Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

### 8.3. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы муниципальной программы

Основным приоритетом муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы является совершенствование муниципального управления и организации муниципальной службы в Аксайском городском поселении,

повышение эффективности муниципального управления, исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Кроме того, приоритетами муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы являются обеспечение возможностей для повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными целями подпрограммы являются:

- совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;

- совершенствование организации муниципальной службы в Аксайском городском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Основными задачами подпрограммы являются:

- совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления;

- оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления;

- обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;

- повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления;

- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

- повышение престижа муниципальной службы;

- привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Аксайского городского поселения.

Показатели достижения целей и решения задач подпрограммы (приложение № 2 к муниципальной программе Аксайского городского поселения «Развитие муниципальной управления и гражданского общества»):

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

- доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;

- доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;

- доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;

- доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование.

Сведения о методике расчета показателей настоящей подпрограммы муниципальной программы Аксайского городского поселения приведены в приложении № 5 к муниципальной программе Аксайского городского поселения

«Развитие муниципального управления и гражданского общества».

Реализация основных мероприятий подпрограммы позволит:

- повысить эффективность деятельности Администрации Аксайского городского поселения;
- выявить зоны, требующие приоритетного внимания муниципальной власти;
- сформировать комплекс мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления;
- совершенствовать уровень дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;
- повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим.

Общий срок реализации подпрограммы муниципальной программы – 2014-2020 годы. Этапы не выделяются.

#### 8.4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы

В рамках подпрограммы планируется осуществление следующих основных мероприятий (приложение № 2 к муниципальной программе Аксайского городского поселения «Развитие муниципального управления и гражданского общества»):

1. Стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления, выявить зоны, требующие приоритетного внимания муниципальных властей, сформировать комплекс мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления.

2. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления.

Реализация мероприятия будет направлена на содействие развитию местного самоуправления в Аксайском городском поселении путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

3. Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить уровень дополнительного профессионального образования Главы Аксайского городского поселения и муниципальных служащих.

Реализация основного мероприятия направлена на повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации



лиц, занятых в системе местного самоуправления.

4. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления.

Реализация данного мероприятия позволит сформировать позитивное отношение граждан к муниципальным служащим, повысить престиж муниципальной службы, внедрить современные механизмы стимулирования деятельности муниципальных служащих.

Вышеуказанные основные мероприятия настоящей подпрограммы направлены на решение всех задач подпрограммы и взаимосвязаны со всеми показателями (индикаторами).

В случае не реализации основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы Аксайского городского поселения, ожидаемые конечные результаты не будут достигнуты, а задачи решены лишь в незначительной части.

#### 7.5. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы муниципальной программы

Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию основных мероприятий подпрограммы – 916,2 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 296,0 тыс. рублей;

2015 год – 300,1 тыс. рублей;

2016 год – 320,1 тыс. рублей;

2017 год – 0 тыс. рублей;

2018 год – 0 тыс. рублей;

2019 год – 0 тыс. рублей;

2020 год – 0 тыс. рублей.

Подробные сведения об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы содержатся в приложении №№ 3,4 к муниципальной программе Аксайского городского поселения «Развитие муниципального управления и гражданского общества»

Приложение № 3  
к муниципальной программе Аксайского городского поселения  
«Развитие муниципального управления и гражданского общества»

Расходы местного бюджета  
на реализацию муниципальной программы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации <1>				Расходы <2> (тыс. руб.), годы						
			ГРБ С	РзПр	ЦС Р	ВР	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Муниципальная программа	«Развитие муниципального управления и гражданского общества»	Всего, в том числе Администрация Аксайского городского поселения	951 951	X	X	X	296,7 296,7	300,1 300,1	320,1 320,1	-	-	-	-
Подпрограмма 1.	«Развитие муниципального управления и	Всего, в том числе Администра	951 951	X	X	X	296,7	300,1	320,1				

	муниципальной службы в Аксайском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»	ция Аксайского городского поселения											
Основное мероприятие 1.1.	Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих	Всего, в том числе Администрация Аксайского городского поселения	951	X	X	X	296,7	300,1	320,1				
Основное мероприятие 1.2.	Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного	Всего, в том числе Администрация Аксайского городского поселения		X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	самоуправления												
--	----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение № 1  
к муниципальной программе Аксайского городского поселения  
«Развитие муниципального управления и гражданского общества»  
Сведения

о показателях (индикаторах) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. изм.	Значения показателей								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Аксайском городском поселении»											
1.	Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	проценты	40	47	49	51	53	55	57	59	61
2.	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	проценты	-	-	3,7	5,0	7,0	9,5	11,0	12,5	15,0
3.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж гражданской службы не менее 3 лет	проценты	-	-	45,5	48,5	50,0	51,5	52,0	52,5	53,0
Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городского поселения, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»											
1.1.	Доля вакантных	проценты	50	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	ты									
1.2.	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	проценты	46	47	48	49	50	51	52	53	54
1.3.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	проценты	-	-	18	18	18	18	18	18	18
1.4.	Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	проценты	-	4	3,5	3,3	3,1	2,9	2,7	2,5	2,5
1.5.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	проценты	-	-	89	90	95	100	100	100	100

Приложение № 5  
к муниципальной программе Аксайского городского поселения  
«Развитие муниципального управления и гражданского общества»

Сведения  
о методике расчета показателя (индикатора) муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)
1	2	3	4	5
1.	Показатель 1. Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	проценты	Показатель определяется путем проведения социологического исследования среди жителей Аксайского городского поселения по вопросу: «Как Вы оцениваете деятельность главы муниципального образования (администрации муниципального образования)?». Варианты ответов: положительно; скорее положительно; отрицательно; скорее отрицательно; затрудняюсь ответить. Расчет доверия производится путем сложения значений категорий «положительно» и «скорее положительно». Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода рассчитывается по формуле:	Базовый показатель 1 ДГ n - доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в базовый отчетный период. Базовый показатель 2 ДГ n-1 - доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в предыдущий отчетный период.

1	2	3	4	5
			$ДГ\ n = ДГ\ n-1 + 2,2\%$	
2.	<p>Показатель 2. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование</p>	проценты	<p>Показатель рассчитывается по формуле:  <math>ДМСо = МСо \times 100 / МС</math>, где  ДМСо – доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;  МСо – количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;  МС – количество должностных единиц муниципальных служащих.</p>	<p>ДМСо – доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;  МСо – количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;  МС – количество штатных единиц муниципальных служащих.</p>
3.	<p>Показатель 3. Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет</p>	проценты	<p>Показатель рассчитывается по формуле:  <math>ДС30 = КС3 \times 100 / КС30</math>, где:  ДС30 – доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;  КС3 – количество специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;  КС30 – количество специалистов в возрасте до 30 лет.</p>	<p>ДС30 – доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;  КС3 – количество специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;  КС30 – количество</p>



1	2	3	4	5
				специалистов в возрасте до 30 лет.
4.	Показатель 1.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	проценты	Показатель определяется рассчитывается по формуле:  $\text{ДВДр} = \text{ВДр} \times 100 / \text{ВД}$	Базовый показатель 1 ДВДр - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; Базовый показатель 2 ВДр - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; Базовый показатель 3 ВД - количество вакантных должностей
5.	Показатель 1.2. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	проценты	Показатель рассчитывается по формуле:  $\text{ДС30} = \text{КС3} \times 100 / \text{КС30}$	Базовый показатель 1 ДС30 - доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; Базовый показатель 2 КС3 - количество специалистов в возрасте

1	2	3	4	5
				до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; Базовый показатель 3 КС30 - количество специалистов в возрасте до 30 лет
6.	Показатель 1.3. Доля муниципальных служащих прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	проценты	Показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДГМсДПО} = \text{ГМсДПО} \times 100 / \text{ГМс}$	Базовый показатель 1 ДГМсДПО - доля глав муниципальных образований, муниципальных служащих прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; Базовый показатель 2 ГМсДПО - количество глав муниципальных образований, муниципальных служащих прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; Базовый показатель 3

1	2	3	4	5
				ГМс - количество глав муниципальных образований, штатных единиц муниципальных служащих
7.	Показатель 1.5. Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	проценты	Показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДМС}_{\text{пв}} = \text{МС}_{\text{пв}} \times 100 / \text{МС}$	Базовый показатель 1 ДМС <sub>пв</sub> - доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе; Базовый показатель 2 МС <sub>пв</sub> - количество муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе; Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих
8.	Показатель 1.6.	проценты	Показатель рассчитывается по формуле:	Базовый показатель 1

1	2	3	4	5
	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование		$\text{ДМсВО} = \text{МсВО} \times 100 / \text{МС}$	ДМсВО - доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; Базовый показатель 2 МсВО - количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих
9.	Показатель 1.7. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва	проценты	Показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДВДр} = \text{ВДр} \times 100 / \text{ВД}$ , где: ДВДр – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; ВДр – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; ВД – количество вакантных должностей.	ВД – количество вакантных должностей
10.	Показатель 1.8. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	Показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДМСво} = \text{КМСво} \times 100 / \text{КМС}$ , где: ДМСво - доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование;	

1	2	3	4	5
			<p>КМСво – количество муниципальных служащих, имеющих высшее образование;  КМС – количество муниципальных служащих.</p>	
11.	<p>Показатель 1.9.  Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие требованиям законодательства о муниципальной службе</p>	проценты	<p>Показатель рассчитывается по формуле:  <math>ДДМС = ДР \times 100 / ДМС</math>, где:  ДДМС – доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие требованиям законодательства о муниципальной службе;  ДР – количество утвержденных должностных регламентов;  ДМС – количество должностей муниципальной службы</p>	<p>ДМС – количество должностей муниципальной службы</p>

Приложение № 2  
к муниципальной программе Аксайского городского поселения  
«Развитие муниципального управления и гражданского общества»

Перечень  
подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия ВЦП	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городского поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»							
1.	Основное мероприятие 1.1. Стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала.	Общий отдел Администрации Аксайского городского поселения	2014	2020	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления. Выявление зон, требующих приоритетного внимания муниципальных властей.	Снижение контроля за эффективностью деятельности органов местного самоуправления	Показатель 2
2.	Основное	Общий отдел	2014	2020	Повышение	Стагнация	Показа-

1	2	3	4	5	6	7	8
	мероприятие 1.2. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы	Администрации Аксайского городского поселения			эффективности деятельности органов местного самоуправления	развития муниципальной службы	тели 1.1, 1.2, 1.6
3.	Основное мероприятие 1.3. Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Общий отдел Администрации Аксайского городского поселения	2014	2020	Совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления	Снижение уровня качества кадровой обеспеченности органов местного самоуправле- ния	Показате- ли 1.4, 1.5
4.	Основное мероприятие 1.4. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления	Общий отдел Администрации Аксайского городского поселения	2014	2020	Повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим	Повышение социальной напряженности в связи с неэффектив- ным осуществлени- ем органами местного самоуправле- ния своих полномочий	Показате- ли 1.3, 1.7, 1.8

Приложение № 3  
к муниципальной программе Аксайского городского поселения  
«Развитие муниципального управления и гражданского общества»  
Расходы

местного бюджета на реализацию муниципальной программы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс. рублей), годы						
			очередной финансовый 2014 год	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа	«Развитие муниципального управления и гражданского общества»	и всего	296,0	300,1	320,1				
		областной бюджет	0	0	0				
		федеральный бюджет	0	0	0				
		бюджет Аксайского района	0	0	0				
		Бюджет Аксайского городского поселения	296,0	300,1	320,1				
		внебюджетные источники	0	0	0				
Подпрограмма	«Развитие муниципального управления и	и всего	296,0	300,1	320,1				



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	муниципальной службы в Аксайском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»								
		областной бюджет	0	0	0				
		федеральный бюджет	0	0	0				
		бюджет Аксайского района	0	0	0				
		Бюджет Аксайского городского поселения	296,0	300,1	320,1				
		внебюджетные источники	0	0	0				

Примечание:

объем расходов подлежит корректировки после утверждения бюджета Аксайского городского поселения на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов.

