Приложение № 1

к Постановлению Администрации

Аксайского городского поселения

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014 № \_\_\_

**Отчет**

**о реализации муниципальной ведомственной целевой программы**

**«Развитие муниципальной службы в Аксайском городском поселении**

**на 2013-2014 годы» за 2013 год**

Основание для разработки Программы: Распоряжение Администрации Аксайского городского поселения от 20.02.2013 года № 32.

Утверждена Программа Постановлением Администрации Аксайского городского поселения от 22.02.2013 года № 137.

Фактический период действия Программы: 2013 год.

В 2013 году в Программу были внесены изменения Постановлением

Администрации Аксайского городского поселения:

- от 17.05.2013 № 499 «О внесении изменений в постановление Главы Аксайского городского поселения от 22.02.2013 г. № 137»;

- от 09.09.2013 № 845 «О внесении изменений в постановление Главы Аксайского городского поселения от 22.02.2013 г. № 137».

Изменения претерпели следующие разделы Программы:

* Раздел Паспорта Программы «Объемы и источники финансирования»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | БЫЛО | | СТАЛО | |
| Период, год | 2013 год | 2014 год | 2013 год | 2014 год |
| Сумма, тыс. руб. | 100,0 | 200,0 | 180,0 | 200,0 |

* Приложение 2 «Система программных мероприятий, ресурсное

обеспечение, перечень мероприятий с разбивкой по годам, источникам и объемам финансирования Программы».

На 2013 год на реализацию Программы было запланировано 180,0 тыс. руб., фактически освоено 179,3 тыс. руб., экономия в сумме 0,7 тыс. руб.

В результате реализации мероприятий Программы достигнуты главные цели – усовершенствована организация муниципальной службы в Аксайском городском поселении и повышена эффективность исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Для достижения поставленных целей проведена большая работа:

- внедрены эффективные технологии и современные методы кадровой работы, направленные на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих и обеспечения условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- применены антикоррупционные механизмы;

- оптимизирована штатная численность муниципальных служащих;

- привлечены на муниципальную службу квалифицированные молодые специалисты;

- повышен уровень открытости и гласности муниципальной службы;

- получила развитие система подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Приложение № 2

к постановлению Администрации

Аксайского городского поселения

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014 № \_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Информация об оценке эффективности реализации муниципальной ведомственной целевой программы  «Развитие муниципальной службы в Аксайском городском поселении  на 2013-2014 годы»за отчетный 2013 финансовый год | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателей результативности | Единица измерения | Ожидаемые значения целевых показателей, предусмотренные программой | | Фактически достигнутые значения показателей | | | |
| 2013  год | 2014  год | 2013  год | отклонение от планового показателя (+,-) | 2014  год | отклонение от планового показателя (+,-) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Индекс доверия граждан к муниципальным служащим | % | \* | Увеличится на 33 % к базовому периоду | - | - | - | - |
| 2 | Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям | % | \* | Составит 100 % | - | - | - | - |
| 3 | Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности | % | \* | Составит 100 % | - | - | - | - |
| 4 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | % | \* | Уменьшится на 30 % к базовому периоду | - | - | - | - |
| 5 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурсов | % | \* | Уменьшится на 30 % к базовому периоду | - | - | - | - |
| 6 | Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | % | \* | Уменьшится на 30 % к базовому периоду | - | - | - | - |
| 7 | Число муниципальных служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки | человек | \* | Уменьшится на 30 % к базовому периоду | - | - | - | - |
| 8 | Число муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку | человек | \* | Уменьшится на 30 % к базовому периоду | - | - | - | - |
| 9 | Число муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе | человек | \* | Уменьшится на 35 % к базовому периоду | - | - | - | - |

Приложение № 3

к постановлению Администрации

Аксайского городского поселения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г № \_\_\_\_\_\_\_

Целевые показатели программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателей результативности | Единица измерения | Ожидаемые значения целевых показателей, предусмотренные Программой | | |
| Базовый период  2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Индекс доверия граждан к муниципальным служащим | % | \* | \* | Увеличится на 33 % к базовому периоду |
| 2 | Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям | % | \* | \* | Составит 100 % |
| 3 | Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности | % | \* | \* | Составит 100 % |
| 4 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | % | \* | \* | Уменьшится на 30 % к базовому периоду |
| 5 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурсов | % | \* | \* | Уменьшится на 30 % к базовому периоду |
| 6 | Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | % | \* | \* | Уменьшится на 30 % к базовому периоду |
| 7 | Число муниципальных служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки | человек | \* | \* | Уменьшится на 30 % к базовому периоду |
| 8 | Число муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку | человек | \* | \* | Уменьшится на 30 % к базовому периоду |
| 9 | Число муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе | человек | \* | \* | Уменьшится на 35 % к базовому периоду |

\*Прогнозные значения индикаторов 2013, 2014 годов определяются органами местного самоуправления на основе значений базового периода

Приложение № 4

к постановлению Администрации

Аксайского городского поселения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г № \_\_\_\_\_\_\_

ОТЧЕТ  
о реализации муниципальной ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Аксайском городском поселении на 2013-2014 годы»

за 2013 год (за весь период реализации программы)

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наиме­нование  меро­приятия | Объем ассигнований в соответствии  с постановлением Администрации  Аксайского городского поселения об утверждении Программы | | | | | Уточненный план ассигнований  на \_\_\_2013\_\_\_\_\_ год | | | | | Исполнено (кассовые расходы) | | | | | Объемы  неосвоен­ных  средств и причины их неосвоения (по ис­точникам финанси­рования) |
| всего | феде­раль­ный  бюд­жет | обла­стной  бюд­жет | мест­ный  бюд­жет | вне­бюджет­ные  источ­ники | всего | феде­ральный  Бюджет | обла­стной  бюд­жет | мест­ный  бюд­жет | вне­бюджет­ные  источ­ники | всего | феде­ральный  Бюджет | област­ной  бюджет | местный  бюджет | вне­бюд­жетные  источ­ники |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
|  | Всего  по Про­грамме | 100,0 | 0 | 0 | 100,0 | 0 | 180,0 | 0 | 0 | 180,0 | 0 | 179,3 | 0 | 0 | 179,3 | 0 | 0,7 |
|  | Организация индивидуального обучения муниципальных служащих | 65,0 | 0 | 0 | 65,0 | 0 | 75,0 | 0 | 0 | 75,0 | 0 | 74,3 | 0 | 0 | 74,3 | 0 | 0,7 |
|  | Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения | 35,0 | 0 | 0 | 35,0 | 0 | 65,0 | 0 | 0 | 65,0 | 0 | 65,0 | 0 | 0 | 65,0 | 0 | 0 |
|  | Участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, в том числе в режиме видеоконференцсвязи | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40,0 | 0 | 0 | 40,0 | 0 | 40,0 | 0 | 0 | 40,0 | 0 | 0 |