

АДМИНИСТРАЦИЯ  
АКСАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_ 2024 г.

г. Аксай

№

О внесении изменений в постановление Администрации Аксайского городского поселения от 05.04.2022 г. № 342 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений спортивной направленности, подведомственных Администрации Аксайского городского поселения»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений спортивной направленности, -

## ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Аксайского городского поселения от 05.04.2022 г. №342 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений спортивной направленности, подведомственных Администрации Аксайского городского поселения» следующие изменения:

1.1. В приложении №1:

1.1.1. Таблицу N 6 пункта 2.6 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица №6

Наименование профессий	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Специалист по закупкам	11 968
Заведующий спортивным сооружением	15 292
Главный инженер	19 395
Администратор-кассир	11 308
Инструктор - методист	13977

1.1.2. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

».

## «Раздел 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год.

Работникам могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, повышению своего профессионального уровня и квалификации, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4.4. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам муниципального учреждения в зависимости от результатов труда согласно Таблице N 7.

Таблица N 7

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

N п/п	Категория работников	Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	Профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ	до 140
2.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	до 150
3.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	до 150
4.	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	до 100
5.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	до 150
6.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	до 100
7.	Должности руководителей структурных	до 100

	подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ	
8.	Директор	до 100

Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждается приказом директора муниципального учреждения.

4.5. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за качество выполняемых работ устанавливается работникам муниципального учреждения согласно Таблице N 8.

Таблица N 8

#### Размер выплаты за качество выполняемых работ

N п/п	Категория работников	Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	Профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ	до 150
2.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	до 150
3.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	до 150
4.	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	до 150
5.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	до 150
6.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	до 130
7.	Должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ	до 150
8.	Директор	до 130

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам муниципальных учреждений с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

руководителю учреждения – Администрацией Аксайского городского поселения, в соответствии с утвержденным им порядком;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру - руководителем учреждения по согласованию с Администрацией Аксайского городского поселения;

работникам учреждения - руководителем учреждения в соответствии с порядком, утвержденным локальным нормативным актом.

Выплата за качество работы, устанавливаемая руководителям муниципальных учреждений за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, производится по согласованию с Администрацией Аксайского городского поселения.

4.6. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам муниципальных учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, в государственных органах и органах местного самоуправления.

Размеры выплаты за выслугу лет:

от 1 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.7. Работникам муниципального учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и производятся по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются муниципальным учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников - выборного органа первичной профсоюзной организации.

Премирование работников осуществляется на основании приказа директора муниципального учреждения в соответствии с Положением о премировании.

Премирование руководителя муниципального учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным Администрацией Аксайского городского поселения с учетом достигнутых целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, устанавливаемых Администрацией Аксайского городского поселения.

4.7.1. При определении показателей и условий премирования целесообразно учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

удовлетворенность получателей услуг в области физической культуры и спорта;

обеспечение комплексной безопасности муниципального учреждения;

соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности муниципального учреждения;

обеспечение информационной открытости муниципального учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

4.7.2. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

4.8. С целью привлечения и укрепления кадрового потенциала учреждений, стимулирования работников к повышению профессионального уровня и компетентности, качественному результату труда работникам устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда учреждения.

К иным выплатам стимулирующего характера относятся наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (ведомственного нагрудного знака, знака, значка);

4.8.1. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается:

работникам, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком, значком) - до 15 процентов должностного оклада по основной должности;

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - в размере 25 процентов от должностного оклада;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - 15 процентов от должностного оклада;

почетного звания "заслуженный" - 20 процентов от должностного оклада по основной и совмещаемой должности.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак) надбавка устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям с 01.01.2025 г.

3. Опубликовать постановление в информационном бюллетене правовых актов органов местного самоуправления Аксайского района «Аксайские ведомости» и разместить на официальном сайте Администрации Аксайского городского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации Аксайского городского поселения по социальным вопросам.

Глава Администрации  
Аксайского городского поселения

Е.Н. Камфарин