

АДМИНИСТРАЦИЯ АКСАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.06.2024г. г. Аксай № 414

О внесении изменений постановление Аксайского Администрации городского поселения 16.01.2024 Γ. $N_{\underline{0}}$ 15 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры Аксайского городского поселения и критериев оценки эффективности работы их руководителей»

В целях уточнения порядка системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казённых учреждений Аксайского городского поселения,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- 1. Внести в постановление Администрации Аксайского городского поселения от 16.01.2024 г. № 15 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры Аксайского городского поселения и критериев оценки эффективности работы их руководителей» изменения, изложив приложение к постановлению в новой редакции, согласно приложению №1 к настоящему постановлению.
 - 2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.
- 3. Разместить постановление на официальном сайте Администрации Аксайского городского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
- 4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Аксайского городского поселения по социальным вопросам.

Глава администрации Аксайского городского поселения

	Приложение I
к постановле	нию администрации
Аксайского го	родского поселения
ОТ	202 г. №

Показатели

эффективности деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры Аксайского городского поселения и критерии оценки эффективности работы их руководителей (заполнятся комиссией)

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя Выполнение муниципального задания	показателя эффективности работы руководителя учреждения (максимально возможное) деятельности (в баллах*) учреждения, его руководителя За интенсивность и высокие результаты работы выполнение униципального задания в полном объеме		Периодич- ность предостав- ления отчетов	Отчет об исполнении показателя Отчет об исполнении муниципальн
2.	Эффективность ведения финансово- экономической деятельности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода	10	квартал, год	ого задания Сведения по дебиторской и кредиторской задолженност и учреждения
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода	0		
		Неснижение объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности к уровню предыдущего года	10	год	Отчет руководителя
3.	Организация и проведение культурно-	Проведение культурно-досуговых мероприятий в соответствии с календарным планом	10	год	Отчет руководителя
	досуговых мероприятий	Проведение культурно-досуговых мероприятий по Федеральному проекту «Пушкинская карта»	10	год	Отчет руководителя
1	Совокупная значимость всех критериев за интенсивность и высокие результаты работы:		50		х
	Зак	ачество выполняемых работ руководителе	м учрех	кдения	
4.	Удовлетворенность получателей муниципальных	Отсутствие обоснованных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг	10	квартал, год	Информация, подтвержден ная «Книгой
	услуг качеством и доступностью услуг	Наличие обоснованных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг	0		обращений учреждения»
5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в	Наличие созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	20	квартал, год	Отчет руководителя
	соответствии с законодательством Ростовской области	Отсутствие созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	0		

Размещение и подцержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru Наличие в учреждении стендов с информации об органие предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностах получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставляемых муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставляемых муниципальных услуг обязанностаю установления муниципальных услуг обязанностаю установления порядка и формы предоставления порядка и формы предоставления установления порядков и формы предоставления останости, других сведений и их качество отчетности, других сведений и их качество облажетных средств в рамках выполнения муниципального облажетных средств в рамках выполнения муниципального облажетных средств облаженных простояжного предосмочным просовалом (от 95 до 100 %) 10. Заполненность предосмочным персовалом (от 95 до 100 %) 11. Обеспечение доотношения средней заработной платы досновным персовалом (от 95 до 100 %) 12. Обоспечение доотношения средней заработной платы досновным персовалом (от 95 до 100 %) 13. Обоспечение доотношения средней заработной платы досновным персовалом (от 95 до 100 %) 14. Обоспечение доотношения средней заработной платы досновным персовалом (от 95 до 100 %) 15. Обоспечение доотношения средней заработной платы досновным персовалом (от 95 до 100 %) 16. Обоспечение доотношения средней заработной платы досновным предоставления по рестояжной платы досновным пресовалом (от 95 до 100 %) 16. Обоспечение доотношения средней заработной платы до	6.	Обеспечение информационной открытости	Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации	10	квартал, год	Отчет руководителя
ниформацией о перечие предоставляемых муниципальных услуг, о гравах и обазанностах получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг. 7. Своевременность предоставления муниципальных услуг. 8. Пелевое использование бюджетных сведений и их качество 8. Пелевое использование бюджетных средств замечаний контролирующих органов по целевому использованию обюджетных средств замечаний контролирующих органов по целевому использованию обюджетных средств наличивального задания 9. Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетности преховедение профессиональной численности 10. Заполнениють простовской основным переоналам (тот 95 до 100 %) 11. Обеспечение достижение соотношения средней заработной платты работников учреждения и средней заработной платты работников учреждения и средней заработной платты работников учреждения и средней заработной платты по Ростовской области 20. Своекупная значимость веех критериев в баллах за качество 10. Своекупная значимость всех критериев в баллах за качество Совокупная значимость всех критериев в баллах за качество 15. Х х мымления вабот руководителя области		учреждения	состоянии информации об учреждении на	10		
представления месячных, квартальных и годовых отчетности отчетности и деятельности учреждений и их качество 8. Пелевое использование бюджетных средств в рамках выпользование обюджетных средств в рамках муниципального задания 9. Повышение подпотовки в отчетность подготовкой подготовкой обожети переонала 10. Заполненность штатной численность штатной численности переонала 11. Обеспечение достижения средней заработной платы по Ростовской области Совокумная значимость всех критериев в баллах за качество долженых работ руководителя учреждения и совожная запачовного выполняемых работ руководителя области 10. Обоспечения достижения основным переоналом (от 95 до 100 %) 10. Обоспечение достижения средней заработной платы по Ростовской области Совокумная значимость всех критериев в баллах за качество долженных работ руководителя учреждения у работ руководителя учреждения и средней заработной платы по Ростовской области Совокумная значимость всех критериев в баллах за качество долженных работ руководителя учреждения у рестов должения средней заработной платы по Ростовской области учреждения и средней заработной платы по Ростовской учреждения и средней заработной платы по Ростовской области Совокумная значимость всех критериев в баллах за качество должения работ руководителя учреждения у реждения и средней заработной платы по Ростовской области			информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления	10	_	
планов финансово- хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество 8. Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания 9. Повышение квалификации работников учреждения 10. Заполненность штатной ипсенности персонала 11. Обеспечение достижения соотношения даработной платы работной плать работной плать работной плать работной плать работной пл	7.	предоставления месячных,	порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической	20	_	(наличие) служебных
отчетности, других сведений и их качество 8. Целевое использование бюджетных органов по целевому использованию бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания 9. Повышение Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде учреждения использованию основным персоналом (от 95 до 100 %) 10. Заполненность штатной численности персонала 11. Обеспечение достижения соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Ростовской области Совокупная значимость всех критериев в баллах за качество выпользяемых работ руководителем учреждения;		планов финансово- хозяйственной деятельности учреждения,	предоставления установленной отчетности, информации по отдельным	20	_	записок, дисциплинар ных
использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания органов по целевому использованию бюджетных средств 20 9. Повышение квалификации работниками, работников учреждения Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде учреждения год Отчет руководителя 10. Заполненность штатной численности персонала Укомплектованность учреждения основным персоналом (от 95 до 100 %) год Отчет руководителя 11. Обеспечение достижения соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Ростовской области год Отчет руководителя 10 области Тод Отчет руководителя		отчетности, других сведений и их				т.п.
Выполнения муниципального задания 0 0 0 0 0 0 0 0 0	8.	использование бюджетных	органов по целевому использованию бюджетных средств	20	год	
9. Повышение квалификации работников квалификации работников учреждения Повышение квалификации прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде 10 год Отчет руководителя 10. Заполненность штатной численности персонала Укомплектованность учреждения основным персоналом (от 95 до 100 %) год Отчет руководителя 11. Обеспечение достижения соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы работной платы работной платы работной платы по Ростовской области Тод Отчет руководителя 10 10 Совокупная значимость всех критериев в баллах за качество выполняемых работ руководителем учреждения: 150		выполнения муниципального	органов по целевому использованию	0		
10. Заполненность штатной численности персонала Укомплектованность учреждения основным персоналом (от 95 до 100 %) 10 год Отчет руководителя 11. Обеспечение достижения соотношения средней заработной платы работников учреждения соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Ростовской области 10 Совокупная значимость всех критериев в баллах за качество выполняемых работ руководителем учреждения: 150 х х	9.	Повышение квалификации работников	прохождение профессиональной	10	год	
11. Обеспечение достижение достижение заработной платы работников учреждения соотношения соотношения соотношения и средней заработной платы по работников учреждения и средней заработной платы по Ростовской области 10 Совокупная значимость всех критериев в баллах за качество выполняемых работ руководителем учреждения: 150	10.	Заполненность штатной численности		10	год	
работников учреждения и средней заработной платы по Ростовской области Совокупная значимость всех критериев в баллах за качество выполняемых работ руководителем учреждения:	11.	Обеспечение достижения соотношения средней	заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по		год	
Совокупная значимость всех критериев в баллах за качество выполняемых работ руководителем учреждения:		работников учреждения и средней заработной платы по Ростовской		10		
выполняемых работ руководителем учреждения:	1	вокупная значимость	* *	150	X	X
			200	X	X	